

# UN PASO MÁS

FAMILIA TERESIANA



*Familia Teresiana  
de Enrique de Ossó*

Ávila, 13 de febrero de 2017



# I. LA FAMILIA TERESIANA de ENRIQUE DE OSSÓ

La Familia Teresiana nació del encuentro espiritual de Enrique de Ossó y Teresa de Jesús como un movimiento carismático expansivo con una única misión: “conocer y amar a Jesús y hacerlo conocer y amar por todos”. Está formada por laicos/os y hermanas que comparten la fuerza transformadora del carisma para responder con creatividad y audacia a las nuevas situaciones y desafíos de la humanidad.

El 14 de enero llegamos a Ávila cuarenta y dos personas de diversos lugares del mundo: trece hermanas y veintinueve laicos. En seguida nos sentimos familia. En nosotros late con fuerza un mismo corazón que nos hace sentirnos responsables de la herencia recibida, y hace arder en nosotros el deseo de verla crecer. Día a día hemos ido reconociendo los hilos de nuestro ñandutí<sup>1</sup>, la savia de nuestro árbol, la ruta de nuestro viaje, las palabras de nuestros sueños, el compromiso de mejorar las conexiones, el lenguaje común.

## Escuchamos una llamada

Escuchamos una llamada a avanzar, a dar un paso más en esta Familia Teresiana y acogemos las voces de los que a lo largo de estos años han sentido la inquietud del Espíritu para expresar aquello que somos y vivimos.

Ya desde el año 2000 en el documento “Savia que circula” nos preguntamos ¿quiénes somos hoy?, reconociendo en la respuesta a esta pregunta que el carisma, la vida que nos mueve, se nos entrega para repartirla; y como fruto *“la renovada conciencia de ser Familia. La savia del árbol se enriquece cada vez más a través de muchos laicos/os que se reconocen con nueva fuerza en el carisma teresiano de Enrique.”*

Agradecemos los pasos que desde el CIT de 2008 se han ido dando en el reconocimiento, formación y búsqueda de los distintos modos de vinculación en la Familia Teresiana. Poco a poco vamos pasando de misión compartida a carisma compartido; han surgido algunas comunidades en torno a la oración, lecturas teresianas, voluntariado, etc. y se han fortalecido los vínculos de algunos asociados; se ha creado la Fundación Escuela Teresiana, y se han dado pasos renovados en el MTA y en la Compañía.

Constatamos que muchas de las decisiones, acuerdos y acciones tomados han tenido más incidencia en unos lugares que en otros. Desde el inicio hemos tenido una misma orientación en los deseos: la fuerza del legado de Enrique y Teresa, de la oración teresiana y de los gritos de la realidad, para dar respuestas concretas desde experiencias grandes o pequeñas con pasión. Estos deseos han suscitado el compromiso personal y comunitario.

## Nuestro centro de gravedad: el carisma

La confirmación más fuerte que tenemos del camino recorrido y el cimiento sobre el que seguimos construyendo es lo que afirmamos en 2009: “Es la hora de acoger que el centro de gravedad de toda la

---

<sup>1</sup> El ñandutí (voz guaraní, generalmente traducida al español como tela de araña) es un encaje de agujas que se teje sobre bastidores en círculos radiales, bordando motivos geométricos o zoomorfos, en hilo blanco o en vivos colores.

obra fundacional de Enrique de Ossó es el carisma y no la Compañía”<sup>2</sup>. Hermanas y laicas/os estamos descubriendo juntos la riqueza de compartir carisma, y esto va enriqueciendo con nuevos matices nuestra identidad específica.

Somos conscientes de lo necesario que es un cambio de mentalidad en nuestras relaciones y formas de organizarnos, en las que la formación experiencial y acompañada juega un papel muy importante para ofrecer al mundo lo genuino de nuestra familia.

## ¿Qué nos toca a nosotras/os?

Estamos invitados a reconocer y poner nombre a lo que ya acontece en muchos lugares y circunstancias, y a elaborar un marco de referencia común para los miembros de la Familia Teresiana que se presentará al XVII Capítulo General de la Compañía.

La Familia Teresiana es una comunidad dentro de la gran familia eclesial. Por eso nos urge pensar juntos cuál es la respuesta que tenemos que dar en los nuevos escenarios del mundo en los que nos encontramos. Somos testigos de cambios vertiginosos que han acontecidos en estos últimos decenios y que han transformado exponencialmente nuestras vidas, dejándonos muchas veces perplejos ante la incertidumbre de lo que vendrá.

Estamos entrando en una nueva época eclesial que reclama poner en marcha nuevas estructuras alternativas, tal y como nos dice el Papa Francisco: *“Espero que todas las comunidades procuren poner los medios necesarios para avanzar en el camino de una conversión pastoral y misionera, que no puede dejar las cosas como están”*<sup>3</sup>. Este proceso de concienciación como Familia Teresiana no es nuevo, pero requiere tiempo para escucharnos y dar pasos progresivos que exigirán a hermanas y laicas/os paciencia, confianza y osadía para caminar juntos.

## ¿Qué nos inspiran Enrique de Ossó y Teresa de Jesús a la Familia Teresiana hoy?

En el camino de reconocimiento de quiénes somos la Familia Teresiana hemos querido volver la mirada a nuestras fuentes, Enrique y Teresa, y dejarnos inspirar por ellos desde el momento concreto que estamos viviendo. Compartimos los “dejos” de esta aproximación vivida en el marco del CIT *Un paso más en Familia Teresiana*.

En nuestra identidad carismática encontramos una fuerza dinamizadora fundamental que se basa en el poder de las relaciones, de los vínculos y de la capacidad de crear redes. Tanto Enrique como Teresa son maestros en el arte de conectar, de entrar en sintonía y generar sinergias con todos aquellos “amigos que traten de lo mismo”. Nos une una misma pasión, Jesús de Nazaret y su Reino, y el fuego de querer

---

<sup>2</sup> *Hermanas y laicos/as nos reconocemos como Familia Teresiana*, Ávila, octubre 2009.

<sup>3</sup> Papa Francisco, Exhortación Apostólica *Evangelii Gaudium* 25.

apasionar a otros: ahí está la fuerza de nuestro sueño común como Familia Teresiana. Avanzar en la consolidación de esta red teresiana ha sido uno de nuestros propósitos.

El itinerario teresiano que estamos llamados a vivir promueve una espiritualidad integradora fundamentada en la experiencia de un Jesús humano, en la Palabra y en nuestros maestros Enrique y Teresa. Nos comprometemos con la realidad capacitándonos para tener una mirada crítica, comprometida, que se traduce en una acción transformadora al estilo teresiano.

De esta misma pasión, que reconocemos como nuestra misión en el mundo, brota la creatividad que se expresa en la capacidad de diseñar estrategias pedagógicas adecuadas al tiempo presente que vivimos. La fuerza del carisma y sabernos Familia Teresiana nos anima a dar un paso más que se concreta en los tres apartados que exponemos a continuación:

- Una nueva forma de organizarnos, que implica un estilo de liderazgo, unos modos de vinculación y una sencilla estructura organizativa.
- Nuestra lectura de la realidad desde cuarenta paradigmas que mueven el mundo.
- Algunos retos de la Familia Teresiana.

## II. UNA NUEVA FORMA DE ORGANIZARNOS

El deseo de avanzar en la reflexión conjunta de quiénes somos la Familia Teresiana, de cuáles pueden ser los distintos modos de vinculación y de la necesidad de tener un marco de referencia común para sus miembros nos ha ido conduciendo a repensar nuestra manera de organizarnos y el estilo de liderazgo que necesitamos para hacer posibles nuestros sueños.

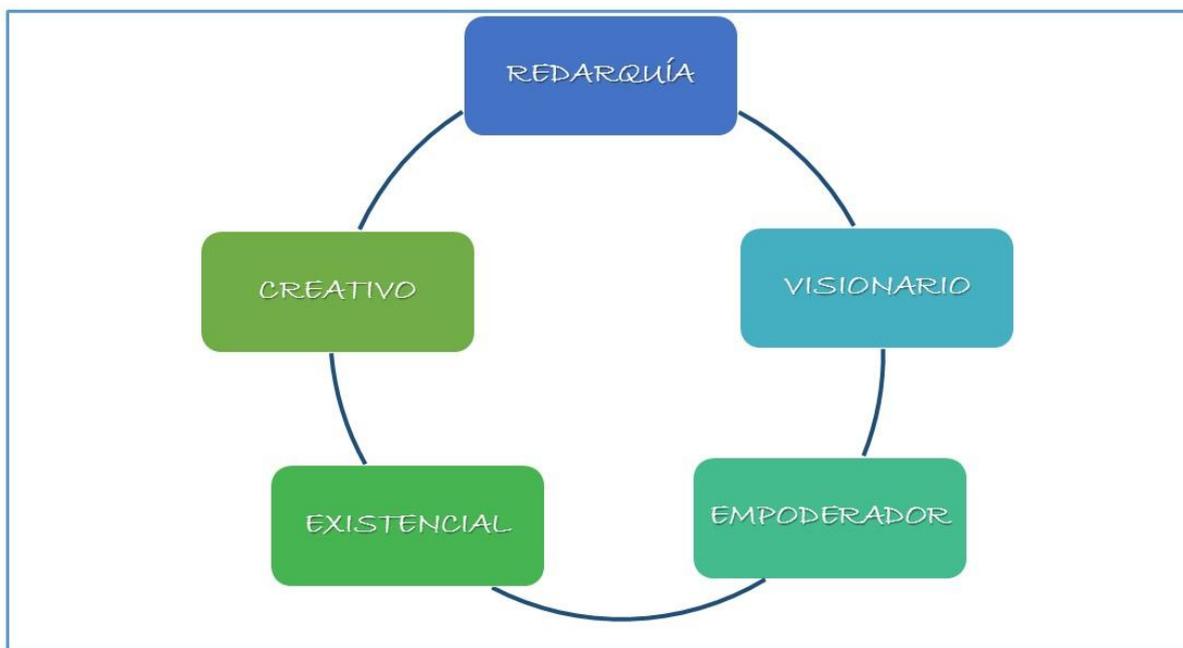
Esta nueva cultura organizacional de la Familia Teresiana implica una manera distinta de concebir el liderazgo que se requiere para acompañar este paso. Supone fortalecer nuestra relación como laicas/os y hermanas que bebemos de un mismo carisma y nos corresponsabilizamos de una misma misión, porque todos estamos llamados a imprimir movimiento en esta familia.

### A. Nuestro estilo de liderazgo

Este estilo de liderazgo es humanizador, se centra en la escucha y en la mirada que descubre lo invisible, ayuda a detectar la fuente de los talentos personales, potencia lo mejor de las personas, posibilita la búsqueda y realización de respuestas inéditas y ágiles, y genera un alto nivel de autoconciencia personal y comunitaria, así como del impacto global de cada acción parcial o local. Es flexible y resiliente, con visión para tomar decisiones, capaz de gestionar la incertidumbre y de innovar, de establecer conexiones para incorporar a otras personas u organizaciones de nuestros entornos que sintonizan con el carisma y/o con la misión, porque lo que nos une es el bien de la humanidad y del planeta, en definitiva, el proyecto de Dios para la humanidad y para nuestra casa común.

Enrique y Teresa son nuestros referentes en el liderazgo teresiano que necesitamos. Ellos nos invitan a ser personas creyentes, audaces, apasionadas, sencillas, acogedoras, alegres y capaces de contagiar a otros. Todos estamos invitados a vivir este tipo de liderazgo.

En el proceso hacia este estilo de liderazgo destacamos las características que tendremos que ir trabajando a lo largo de estos próximos años y que quedan reflejadas en la siguiente gráfica.



## 1. Redarquía

Es un tipo de liderazgo que no se basa en la jerarquía sino en una redarquía o gobierno en red. Es un liderazgo que confía en la capacidad creativa, en la autonomía y en la autorresponsabilidad de las personas. La verticalidad, fruto de la interiorización de los valores comunitarios, es la mejor forma de lograr metodologías más horizontales. Así se puede cumplir la frase "Ama y haz lo que quieras".

## 2. Creativo

En el mundo líquido y cambiante en el que vivimos la creatividad es la capacidad para reinventarse y afrontar los nuevos retos que vayan apareciendo. Las organizaciones necesitan desaprender para poder reaprender la mejor forma de adaptarse a los nuevos paradigmas que van surgiendo. Las personas que han potenciado el liderazgo creativo viven de forma original, expresiva y singular. Las personas creativas aúnan el pensamiento divergente (capacidad de generar numerosas alternativas, lejos de las respuestas habituales y gastadas) y el pensamiento convergente (capacidad de tener una visión holística, que prioriza lo sistémico sobre lo sistemático, y es consciente de que los problemas no se arreglan con parches puntuales).

### 3. Visionario

En los últimos años hemos entrado en lo que los expertos llaman el mundo VUCA (Volatilidad-Incertidumbre-Complejidad-Ambigüedad).

Los líderes con visión

- Saben manejar la volatilidad: las respuestas aprendidas ya no sirven porque el mundo ya no es previsible.
- Saben manejar la incertidumbre: vivimos en entornos donde no son posibles respuestas seguras, concretas u ordenadas.
- Saben manejar la complejidad: no se pueden analizar los problemas de forma simplista. Necesitamos aprender herramientas de comprensión y de pensamiento crítico.
- Saben manejar la ambigüedad: vivimos en un mundo paradójico, donde hay que priorizar la creatividad sobre la gestión burocrática.

### 4. Existencial

El liderazgo teresiano quiere ser existencial y espiritual. Necesitamos aprender nuevas formas de acompañamiento (coach) y de generar aprendizaje con herramientas de escucha activa, comunicación, motivación, y capacidad de generar preguntas poderosas. Necesitamos detectar las fortalezas personales de uno mismo y de los demás, y potenciar la capacidad de conectar puntos inconexos, etc. El liderazgo teresiano necesita de metodologías de personalización centradas en detectar las inteligencias, pasiones y talentos de las personas. Es un liderazgo que utiliza la pedagogía de la pregunta, de la escucha y del sentido.

### 5. Empoderador

Este liderazgo saca lo mejor de las personas y genera un clima favorable para la creatividad, el compromiso y la implicación. Fortalece la autonomía e interviene poco; escucha más que habla. Es empático, delega responsabilidades y al mismo tiempo es líder. El líder es un coach por definición y crea sinergia en los equipos. Es además un orientador personal.

Para empoderar hay que creer en las personas, escucharlas, aceptarlas incondicionalmente, asignar roles o responsabilidades y darles autonomía.

## B. Modos de vinculación

Visualizamos la Familia Teresiana como una red de personas interconectadas por el carisma teresiano de Enrique de Ossó, con vocación de universalidad y de inclusión. Estamos convencidos de que todos estamos invitados al Banquete del Encuentro y celebramos la cercanía y la amistad de quienes sintonizan, de alguna forma, con la pasión y las búsquedas que despierta la espiritualidad de Teresa de Jesús y Enrique de Ossó, sin diferencia de credos y opciones personales.

Pero en este camino de reconocimiento, de poner nombre a lo que ya acontece en muchos lugares y circunstancias, sentimos también la necesidad de explicitar la existencia de instituciones que desde su origen forman parte esencial de la Familia Teresiana y han contribuido a mantener y desplegar el carisma en pluralidad de países y circunstancias, desde la vocación laical y religiosa: Compañía de Santa Teresa de Jesús y Movimiento Teresiano Apostólico<sup>4</sup>; y la de otras que han nacido de las búsquedas y opciones de la Compañía: Fundación Escuela Teresiana y Fundación Enrique de Ossó.

La existencia de los Asociados Teresianos y el reconocimiento de otras personas vinculadas de diversas formas al carisma, a proyectos o a aspectos de la espiritualidad teresiana nos ha llevado a describir diversos modos de vinculación que descubrimos ya en nuestra Familia, y que nos ayudan a visualizarla y a darle consistencia.

En nuestra Familia Teresiana encontramos:

#### **TERESIANAS/OS EN MISIÓN**

Personas que manifiestan el deseo de pertenecer a la Familia Teresiana de Enrique de Ossó por su conexión con la espiritualidad teresiana y su compromiso con ella, que implica la conexión y compromiso con la realidad, la misión y la comunidad. Viven algunos procesos de formación según el itinerario teresiano y se sienten, de alguna forma, responsables del crecimiento y maduración de esta Familia a través de su participación y liderazgo.

#### **TERESIANAS/OS COMPROMETIDOS EN PROYECTOS**

Personas que manifiestan su afinidad, adhesión y compromiso con algún aspecto, proyecto o finalidad del carisma teresiano de Enrique de Ossó: Educación Teresiana en la escuela, proyectos de educación alternativa, voluntariado, conocimiento y divulgación de Teresa de Jesús, catequesis, proyectos de pastoral teresiana y otros. Esta adhesión puede ser temporal o permanente, y dependiendo del grado de identificación dará lugar a diferentes modos de vinculación.

#### **TERESIANAS/OS EN SINTONÍA**

Personas que se sienten atraídas por la espiritualidad teresiana o por diversas acciones realizadas por los grupos de la Familia, y participan en ellas.

#### **AMIGAS/OS TERESIANOS**

Personas vinculadas a esta Familia por lazos afectivos que les llevan a conectar, celebrar, colaborar gratuitamente y a participar en momentos significativos para la Familia Teresiana de Enrique de Ossó.

---

<sup>4</sup> La forma de vinculación de las hermanas y laicas/os que pertenecemos a la Compañía y al MTA se expresa en las Constituciones y en los Estatutos respectivamente.

Queremos resaltar la importancia de invitar, presentar, proponer, acoger y difundir las diferentes formas de ser y estar en la Familia Teresiana de Enrique de Ossó. Por esto es necesario reconocer los distintos modos de vinculación en personas concretas y ayudarlas a reconocerse como miembros de la Familia Teresiana.

Para ello se han de crear procesos formativos con la intencionalidad de ahondar en la pertenencia y progresar en los modos de vinculación.

En este caminar juntos, como miembros de una misma familia, vemos la necesidad de acompañarnos en el itinerario teresiano.

Deseamos que en la Familia Teresiana se viva con pasión la propia identidad, con actitudes incluyentes que respeten la libertad personal.

## C. Estructura Organizativa

La organización está al servicio de generar, fortalecer y consolidar la Familia Teresiana en las distintas partes del mundo. Queremos que sea una estructura sencilla, flexible y eficaz. En cada realidad se podrá reflexionar sobre el modo de organizarse que ayude más y mejor a lo que pretendemos. Para empezar, proponemos:

- Crear un secretariado general, formado por una o dos personas, para conectar, informar, "enredar", visibilizar a la Familia Teresiana.
- Constituir o fortalecer equipos animadores en los países, que cuenten con cierta representatividad de los diferentes grupos de cada región. Su función principal será la de animar y coordinar la vida de los miembros, grupos o comunidades de la Familia en ese país. Se mantienen conectados con el secretariado general.
- Elegir en cada comunidad o grupo de una localidad un animador que permanece en conexión con el equipo de coordinación del país.

En la medida en que se dé un crecimiento significativo o una mayor complejidad en la organización de la Familia, se tendría que hacer una reflexión y tomar nuevas decisiones respecto a este diseño.

## IV. NUESTRA LECTURA DE LA REALIDAD DESDE 40 PARADIGMAS QUE MUEVEN EL MUNDO<sup>5</sup>

Vivimos a nivel global en un nuevo contexto cultural que está configurando nuevos modos de pensar, convivir, divertirse y comunicarse, tanto de las nuevas generaciones de jóvenes como de los adultos.

---

<sup>5</sup> Cfr. J.M. Bautista Guadalupe, *Todo ha cambiado con la Generación Y. 40 paradigmas que mueven el mundo*, Frontera Hegan, Vitoria 2010.

Queremos que esta lectura de la realidad sea una especie de gafas que nos permitan identificar mejor los paradigmas que mueven nuestro mundo, de forma que cada uno de ellos nos interpele para cambiar los nuestros y nos dé pistas para establecer conexiones, desde el carisma, con jóvenes que puedan ir sintonizando con nuestra Familia. Estos paradigmas son transculturales y se manifiestan en las distintas realidades matizados por los rasgos culturales y las diferencias personales.

En cada punto señalamos diversas características (Contextos) y cómo podemos dar respuesta a esa realidad (Comportamientos).

## 1. Mundo transracional

### Contextos:

- Fuerte presencia de lo emocional.
- Conexión de espacios y tiempos; búsquedas continuas, rápidas, ágiles, cambiantes, que no aburran; conexiones múltiples.
- Necesidad de un liderazgo que potencie la participación de todos y saque lo mejor de las personas.
- Mezcla de la información, la relación y las ideas. Música, fiesta, movimiento, concierto...
- Modelos de aprendizaje rápidos y activos.

### Comportamientos:

- Dar tiempos y espacios que faciliten la libertad de expresión verbal y no verbal.
- Utilizar metodologías activas e interactivas que capten la atención y el interés y que respondan a un ritmo vital distinto.
- Construir aprendizaje desde la experiencia y formar para la participación.
- Empatizar con sus experiencias, música, series de TV e imágenes.

## 2. Mundo mediático

### Contextos:

- La libertad como nuevo paradigma.
- La tecnología como forma más activa de acceder a la información y al conocimiento. Autoaprendizaje.
- La tecnología que genera inteligencia colectiva y aprendizaje en red.
- Múltiples fuentes de conocimiento.
- Paso de las estructuras pragmáticas a las simbólicas, de las ideas a las imágenes, de la abstracción filosófica a las metáforas.

### Comportamientos:

- Aprovechar todo lo que ofrece la tecnología de forma creativa y eficaz.
- Crear un espacio virtual que provoque comunicación y oportunidad en la comunidad educativa.
- Trabajar la relación tú a tú, la cercanía y la interacción.
- Tener una actitud globalizada. Provocar la construcción del aprendizaje dando libertad.
- Multiplicar las fuentes de conocimiento de forma experiencial.
- Generar pensamiento, no información, y utilizar medios gráficos.

### 3. Mundo del autoaprendizaje

#### Contextos:

- Emprendimiento, que busca resultados inmediatos y rechaza la burocracia.
- Paso de la formación de la mente al corazón. Generación sensible.
- Deseo de experimentar cosas nuevas. Recursividad ante las dificultades.
- Generación juvenil autosuficiente. Gusto por la constante actividad.

#### Comportamientos:

- Generar actividades más dinámicas que despierten la indagación, creatividad, experimentación e innovación.
- Crear proyectos emprendedores motivantes, desafiantes.
- Permitir el error y hacer de él una oportunidad de aprendizaje.
- Proponer una pastoral que toque el corazón de cada persona.

### 4. Mundo postmaterial

#### Contextos:

- Paradoja entre el consumismo, la espiritualidad y el sentido.
- Consumo sin postura crítica ante las demandas del mercado.
- Necesidad de compartir momentos vitales.
- Atracción por lo que se percibe a través de los sentidos.
- Búsqueda juvenil de la propia identidad; necesidad de sentirse reconocidos y de personas de referencia con experiencia y sabiduría.

#### Comportamientos:

- Buscar estrategias para que las experiencias que se proponen desde la pastoral conecten con la búsqueda de felicidad (voluntariado y otras).
- Crear espacios gratuitos para compartir.
- Educar y educarnos en las inteligencias múltiples.
- Compartir responsabilidades para favorecer el reconocimiento del propio potencial y la confianza personal.
- Potenciar una postura crítica y reflexiva frente a los medios de comunicación.

### 5. Mundo social

#### Contextos:

- Movimiento continuo que une lo local y lo global. Conexión en función de intereses comunes sin fronteras.
- Globalización de la música, que genera identidad y sentido de pertenencia.
- Atracción por un modo de vida más natural y por el consumo de productos biológicos.
- Redarquía que potencia el intercambio de ideas, experiencias, mensajes, decisiones y construcción conjunta.
- Ruptura de las fronteras entre lo personal y lo público, y exposición de la propia intimidad.

**Comportamientos:**

- Fortalecer las redes sociales como lugar de encuentro.
- Construir juntos el sueño y la utopía.
- Colaborar en igualdad para afianzar el valor colectivo y el individual.
- Generar aprendizajes que, partiendo del conocimiento del otro, conecten con la dimensión emocional.
- Aprender a conectar la necesidad de exponer la propia intimidad con la búsqueda de un camino de transparencia e interioridad.

# V. RETOS de la Familia Teresiana

1. Formación en el carisma
2. Acompañamiento
3. Liderazgo
4. Redes y comunicación
5. Comunidades reales y virtuales
6. Compartir carisma y misión
7. Compromiso con la realidad
8. Oración teresiana

## 1. Formación en el carisma

La formación experiencial y acompañada del carisma juega un papel muy importante en la consolidación y expansión de nuestra Familia.

<b>SUEÑOS</b>		
1	#planformación	Crear planes de formación integral adaptados a diferentes grupos de personas.
2	#equipoformación	Dinamizar la formación carismática en cada Provincia o país.
<b>ACCIONES</b>		
1	#planformación	Elaborar un plan de formación con hermanas y laicas/os, que contemple un marco general para todos y especificaciones para distintos grupos, teniendo muy en cuenta a los líderes y acompañantes.
2	#equipoformación	Crear un equipo en cada Provincia con hermanas y laicas/os que dinamice la formación de Familia Teresiana, y cuente con disponibilidad de tiempo y recursos para realizar su misión.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
1	#formacióncarisma	Usar metodologías como dramatizaciones, story board, role playing, etc que generen experiencias configuradoras.
2	#equipoformación	Tener en cuenta las experiencias de formación que ya existen en otros espacios de Familia Teresiana.

## 2. Acompañamiento

El acompañamiento es esencial para posibilitar procesos de crecimiento en todas las dimensiones personales y comunitarias.

<b>SUEÑOS</b>		
3	#personasenproceso	Identificar y convocar a grupos ya constituidos en los países, para que vivan procesos de crecimiento en su camino de fe y vida desde el acompañamiento mutuo.
4	#formación	Garantizar el acompañamiento a personas con roles específicos en nuestros centros, ofreciendo un itinerario adaptado a su tarea.
<b>ACCIONES</b>		
3	#personasenproceso	Garantizar espacios personales y comunitarios donde se favorezca el diálogo, la celebración, compartir la vida, la cercanía y el apoyo mutuo, y ofrecer el Itinerario Espiritual Teresiano como proceso de crecimiento y de aprendizaje para acompañar.
4	#formación	Crear espacios formativos en el carisma para los diferentes equipos de trabajo en las obras y presencias, que les permitan apropiarse de la espiritualidad teresiana de forma que vivan y transmitan ese sentido de pertenencia.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
3	#personasenproceso	Que el estilo de acompañamiento implique: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Cuidar los procesos sin forzarlos, pero dando pasos firmes.</li> <li>● Establecer vínculos: cercanía, afecto y escucha intencionada.</li> <li>● Dedicar tiempo desde la experiencia de vida y preocuparse por las personas, momentos, dificultades...</li> </ul>
4	#actores	Actitud de apertura para crear espacios institucionales que garanticen los procesos de crecimiento personal y grupal. Acercamiento y compartir desinteresado con los jóvenes en sus espacios y tiempos, dispuestos a escuchar, acompañar y acoger la vida que se vaya generando.

### 3. Liderazgo

El liderazgo que deseamos para nuestra Familia Teresiana supone fortalecer nuestra relación como laicas/os y hermanas que bebemos de un mismo carisma y nos corresponsabilizamos de una misma misión.

<b>SUEÑOS</b>		
5	#renovar	Soñamos con un liderazgo que impulse una cultura organizacional completamente renovada donde todos nos reconozcamos líderes.
6	#corresponsables	Deseamos un liderazgo corresponsable, humilde y ético entre hermanas y laicas/os.
7	#visionario	Soñamos con un liderazgo en redarquía, dinámico, innovador, creativo y visionario, que integre tecnología, redes y personas y que apueste siempre por el bien común.
<b>ACCIONES</b>		
5	#experiencia	Diseñar espacios de aprendizaje con tiempos programados y metodologías innovadoras, para potenciar un liderazgo espiritual teresiano.
6	#renovar	Conocer los diferentes tipos de cultura organizacional y reflexionar nuestras prácticas desde ellas. Establecer indicadores para identificar el proceso de transición cultural. (Los cambios internos que se dan en cada cultura). Definir herramientas y tiempos de autoevaluación. Autoevaluarse, reconocer paradigmas personales y grupales.
7	#corresponsables	Diseñar estrategias de comunicación horizontal entre laicas/os y hermanas en los que planeen juntos, sueñen juntos, se equivoquen juntos, aprendan juntos.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
5	#experiencia	Apertura para adentrarse y vivir el Itinerario Espiritual Teresiano desde todas las dimensiones. Educar para tener una mente abierta, darnos cuenta de que la vida es un proceso en el que caer y levantarnos es lo normal. Intencionalidad de vivir desde las implicaciones, desafíos, dificultades, problemas, aventuras que tiene un itinerario.
6	#renovar	Reconocimiento personal de la necesidad de cambio continuo educando la humildad y la mente abierta.

## 4. Redes y comunicación

En un mundo interconectado, la Familia Teresiana apuesta por establecer redes y garantizar canales de comunicación.

<b>SUEÑOS</b>		
8	#blogft	Mantener comunicación con toda la Familia Teresiana de forma interactiva, generando relatos, noticias, etc. en redarquía.
9	#jovenft	Llegar a los jóvenes a través de experiencias que conecten con ellos, acogiendo sus necesidades y/o propuestas
<b>ACCIONES</b>		
8	#blogft	Crear un blog de forma colaborativa que contenga información generada por cualquier miembro de Familia Teresiana.
9	#jovenft	Integrar un equipo que elabore y desarrolle información para redes sociales con temáticas de Teresa y Enrique, que comparta el material que se elabore y que esté en coordinación y comunicación con el secretariado general y con las plataformas existentes. Se propone que el equipo esté integrado por 3 - 5 personas que manejen las redes sociales y aplicaciones web.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
7	#exalumnosft	Viralizar la información. Crear productos que podamos difundir a través de whatsapp, youtube, correo, carteles, facebook, twitter...
8	#blogft	Compartir en el blog lo que sucede en la Familia Teresiana local, provincial y/o internacional enviando la información al coordinador del blog (Antonio Miranda msal.design@gmail.com). En este blog lo importante es estar conectado, compartir acciones, metodologías, performance, noticias, fotos, etc., desarrollando un proyecto común.
9	#marcaft	Expresar en el compartir diario de palabras e imágenes la pertenencia a la Familia Teresiana de Enrique de Ossó. Ejemplo: Yo participo y soy parte del MTA, que es de la Familia Teresiana de Enrique de Ossó. Soy de la Compañía de Santa Teresa de Jesús, que es de la Familia Teresiana de Enrique de Ossó.

## 5. Comunidades reales y virtuales

Personas convocadas para vivir y celebrar el encuentro con Jesús y con los demás, y enviadas a construir el Reino.

<b>SUEÑOS</b>		
10	#abiertos	Comunidades de puertas abiertas, integradas por laicas/os y hermanas apasionados por el Evangelio, proféticos, liberadores y compasivos.
11	#procesos	Comunidades capaces de acompañar diferentes procesos de crecimiento personal y comunitario según el estilo de Teresa.
12	#formatos	Comunidades que acojan y vivan diversas formas de vinculación celebrando la alegría del encuentro.
<b>ACCIONES</b>		
10	#abiertos	Realizar encuentros grupales cuidando diferentes dimensiones como compartir la vida, la oración... y celebrar juntos fiestas significativas personales y de Familia Teresiana.
11	#procesos	Compartir diferentes procesos formativos y orantes que se adapten a las distintas realidades.
12	#formatos	Promover formatos experimentales que faciliten vivir, de forma virtual, los diferentes modos de relacionarnos.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
10	#abiertos	Abrir la comunidad a todos, no solo a los grupos y comunidades ya establecidos, escuchando y acogiendo los gritos de nuestro mundo para humanizar y transformar desde el Evangelio
11	#procesos	Vincularnos a través de redes y de manera presencial en encuentros con otras realidades de Familia Teresiana local, Provincial e internacional.
12	#formatos	Recoger distintos tipos de participación en la vida de nuestro entorno, uniéndonos a actividades y grupos de defensa de los derechos humanos, de la mujer, de la ecología, de la infancia, contra políticas excluyentes...

## 6. Laicas/os y hermanas compartiendo carisma y misión

Juntas/os recreamos el carisma en el siglo XXI desde la riqueza de la complementariedad de nuestras vocaciones.

<b>SUEÑOS</b>		
13	#complementariedad	Creer en conciencia y corresponsabilidad de la misión común desde nuestra complementariedad vocacional.
14	#vitalidad	Asumir el carisma como el centro de gravedad de la Familia Teresiana, e implicarnos en su crecimiento y vitalidad, desde nuestra identidad laical y/o religiosa, para el mundo de hoy.
<b>ACCIONES</b>		
13	#discernimiento	Favorecer la calidad de la participación en los espacios en donde laicas/os y hermanas discernimos juntos la misión.
14	#proyectos	Que laicas/os y hermanas programemos, ejecutemos y evaluemos conjuntamente proyectos de formación y de misión.
15	#mision	Buscar juntos nuevos caminos de expresión de la misión teresiana.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
13	#vinculos	Relacionarnos desde la cercanía, la confianza, la humildad, la verdad y la alegría, incluyendo la diversidad cultural y generacional que tiene nuestra Familia Teresiana.
14	#reconocimiento	Valorarnos mutuamente y reconocer lo propio de cada una de las vocaciones de los miembros de la Familia Teresiana.
15	#celebraciones	Crear vínculos, compartiendo tiempos para celebrar, recrearnos, festejar, comunicar, dialogar y conversar.
16	#descubrir	Sentirnos responsables de ayudarnos unos a otros a descubrir el proyecto de Dios en nuestra vida.

## 7. Compromiso con la realidad

Descubrimos en el mundo gérmenes de vida y esperanza que conectan con nuestro deseo de responder con creatividad y audacia a los desafíos de la humanidad.

<b>SUEÑOS</b>		
15	#sensibilizar	Sensibilizar a la Familia Teresiana para que dé respuestas audaces a los desafíos de la realidad, y desde ahí posibilitar nuevas articulaciones, redes y/o comunidades.
16	#releer	Impregnar nuestro compromiso con la realidad desde nuestra identidad teresiana.
17	#transformación	Buscar nuevas formas de organizarnos y comprometernos para responder a la transformación de esa realidad.
<b>ACCIONES</b>		
16	#sensibilizar	<p>Identificar personas del entorno implicadas en compromisos con la realidad.</p> <p>Localizar situaciones, ambientes, lugares de nuestro entorno que necesitan una intervención transformadora.</p> <p>Participar en plataformas de diferentes ámbitos: ecología, justicia y paz, economía solidaria, salud, género, educación, política, prevención y atención a desastres...</p> <p>Crear redes informativas relacionadas con los ámbitos anteriores en las TICS, que ayuden a contextualizar y conocer en profundidad las problemáticas actuales.</p> <p>Formarnos e informarnos sobre las plataformas en las que queremos actuar.</p>
17	#movilizarnos	Favorecer experiencias de contacto con distintas realidades por períodos de tiempo diferentes, utilizando los bancos de datos existentes.
18	#transformación	Diseñar proyectos según las necesidades de la realidad, potenciando lo que cada miembro puede ofrecer.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
17	#sensibilizar	<p>Ofrecer testimonios de personas que han participado en experiencias de compromisos con la realidad.</p> <p>Crear vínculos a través de redes sociales con personas y comunidades que actualmente están trabajando en experiencias de compromisos que afecten a nuestras vidas.</p>
18	#transformación	Compartir experiencias de transformación mediante mesas redondas, cine-forum, campañas ecológicas, de prevención, salud, participación ciudadana, concienciación sobre economía solidaria...

## 8. Oración teresiana

La oración teresiana sintetiza el núcleo vital de nuestro carisma. Conscientes de esto, queremos vivirla en profundidad y hacer llegar al mayor número posible de personas esta experiencia transformadora.

<b>SUEÑOS</b>		
18	#integradora	Una familia que despierte en otros los deseos de orar al estilo teresiano
19	#palabra	Que los miembros de la Familia Teresiana estén dispuestos a vivir la aventura espiritual de la oración teresiana con la intensidad, radicalidad y pasión que ello implica.
20	#arriesgada	Que tengamos la capacidad de desaprender nuestras rutinas orantes para arriesgarnos a otras formas de orar desde nuevos paradigmas.
<b>ACCIONES</b>		
19	#realidad	Utilizar las redes como medio para difundir y generar la experiencia orante teresiana a nivel personal y en comunidades. (Youtube, Apps, Facebook, Twitter, videos).
20	#proceso	Descubrir la fuerza que puede tener la red para encontrar a “ese alguien” que nos puede ayudar a crecer en un momento clave de nuestro proceso oracional.
<b>COMPORTAMIENTOS</b>		
19	#apertura religiosa	Estar abiertos a enriquecernos con experiencias orantes diversas (otras religiones, filosofías, carismas etc ).
20	#crecimiento en oración	Tener la certeza de que la vida de oración sostiene nuestro dinamismo, crecimiento y compromiso.
21	#alianza	Acompañarnos, animarnos, apoyarnos... como familia que somos, en el proceso oracional. Hacer alianzas y crear complicidades.

**RETROALIMENTACIÓN DE LAS PROVINCIAS  
REFLEXIÓN CONJUNTA DE HERMANAS Y LAICAS/OS**

- I. La Familia Teresiana de Enrique de Ossó
- II. Una nueva forma de organizarnos
- III. Nuestra lectura de la realidad desde 40 paradigmas que mueven el mundo
- IV. Retos

Clave de lectura para cada apartado: ¿Dónde reconocemos el PASO MÁS en Familia Teresiana?

Retroalimentaciones al documento:

Fecha de entrega: 20 de mayo de 2017.